

多大発第30256号
令和4(2022)年6月25日

関係各大学長 各位
関係各学部長 各位
関係各機関長 各位

多摩大学
経営情報学研究科長 河野 龍太
[公印省略]

多摩大学経営情報学研究科 専任教員公募について

1. 学 部 経営情報学研究科
2. 専攻分野 経営情報学 リーダーシップと人事
3. 職 名 教授
4. 担当予定科目 ヒューマンリソース概論、変革リーダーシップと組織開発
5. 人 員 若干名
6. 応募資格 (いづれの条件にも該当する方)
 - (1) 経営情報学(リーダーシップと人事)について広範な知識を有し、かつビジネスへの応用の場において十分な経験や実績を有すること
 - (2) 本学の教育理念をよく理解し、経営情報学研究科の教育方針(知の再武装、イノベータシップ人材育成、ジェロントロジー、双方向性講義、手作り感のある教育)に沿って実践的に教育できること
 - (3) 高度な課題解決に関心をもち、貢献できる研究を行えること
 - (4) 社会に対する貢献や社会へ発信ができること
 - (5) 学内業務に熱意をもって取り組めること
7. 提出書類
 - (1) 応募書・個人調書(写真を添付すること、個人調書の氏名は直筆の上押印のこと) 各1部
※書式指定「様式1」「様式2」
 - (2) 教育研究業績書(主要教育研究業績3点に丸印をつけること) 1部 ※書式指定「様式3」
 - (3) 主要著書、論文(現物またはコピー) 3編程度
 - (4) 専門分野に関する、「応募理由」と「多摩大学大学院における教育・研究に関する抱負とその方法」についてまとめたもの(A4 2,000字程度) 1部 ※書式自由
 - (5) ヒューマンリソース概論、変革リーダーシップと組織開発 15回分のシラバス 各1部 ※書式自由
 - (6) 推薦状2通(推薦書は、応募者と推薦者との関係が分かるように書かれていること、推薦者の所属、連絡先(住所、電話番号、E-mail)が明記されていること、コピーではなくオリジナルのものであること、封筒に入れ、封印されていること) ※書式自由
 - (7) 最終学歴の証明書(学位記の写し可)
8. 応募締切 令和4(2022)年7月20日(水)(必着・持参可)
9. 選考方法 書類審査ならびに面接(模擬講義を含む)等
*書類審査の結果、該当者には面接(模擬講義を含む)に関する通知をします。面接時の交通費は支給しません。
10. 採用通知 令和4(2022)年8月下旬までに採否に関する通知をします。
11. 採用予定 令和5(2023)年4月1日(土)
12. 待 遇 採用時における本学規程による。(採用後3年再審査有り)
13. 書類提出 〒108-0075 東京都港区港南2-14-14 品川インターナショナルフロント5階
多摩大学大学院経営情報学研究科長 河野龍太宛
(注)封筒の表に「経営情報学研究科 教員応募書類」と朱書し、書留便にて送付してください。応募書類は原則として返却しません。応募書類に含まれる個人情報は、採用選考以外の目的には使用しません。
14. 問合せ先 多摩大学 大学院事務課:瀧川(たきかわ)
TEL:03-5769-4170 FAX:03-5769-4173 E-mail:takikawa@tama.ac.jp

以上